**市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案**

**为深入贯彻省市委“能力作风建设年”活动部署要求，推动市纪委监委机关干部能力全面提升、作风向严向实、落实有力有效，根据《全市机关“能力作风建设年”活动实施方案》，结合工作实际，制定本实施方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神以及省市机关能力作风建设工作会议精神，紧紧围绕加力推进鸡西全面振兴全方位振兴责任使命，聚焦解决纪检监察干部队伍思想不解放、能力不足、作风不优等突出问题，以增强本领能力、落实“五细”要求、践行“三个好把式”为着力点，开展“解放思想、振兴发展”研讨，实施学习型机关创建、重点工作任务督办落实、集中攻坚破难、机关工作质效提升、执纪执法水平提升攻坚、不良作风整治、正向引领激励等专项行动，用1年左右时间，在市纪委监委机关打一场能力作风建设攻坚战，努力实现纪检监察干部思想观念明显转变，干事创业精气神明显提振，能力素质明显提升，工作作风明显好转，工作质效显著提高，制约纪检监察工作高质量发展的难点问题得到有效破解，纪检监察机关规范化法治化正规化建设有力推进，监督保障执行、促进完善发展作用更好发挥，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐取得更多制度性成果和更大治理成效，推动鸡西纪检监察工作向更高质量发展，以实际行动迎接党的二十大、省第十三次党代会胜利召开。**

**二、着力解决的突出问题**

**（一）政治意识不强。有的干部理论武装有差距，对习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记对东北地区和我省重要讲话重要指示批示以及在中央纪委全会上的重要讲话精神学习不够、领悟不深；政治监督能力不强，透过表象纠正政治偏差不到位，发现查处政治问题少，政治监督基础不牢；对腐败案件的政治危害认识不深，检视发现案件背后的政治隐患有差距；宗旨意识树得不牢，群众急难愁盼问题没有及时督促有关部门解决到位。**

**（二）思想观念保守。有的干部安于现状、墨守常规，对纪检监察领域新知识不主动学习、不主动研究，监督执纪执法创新性不强；等靠思想较重，大胆探索的闯劲不足；眼界不高、视野不宽，经常站在本部门认识问题，没有站在全委、全市大局考虑工作；接受新生事物较慢，存在对信息化、大数据不想用、不愿用思想。**

**（三）工作落实不力。有的干部对市纪委常委会会议部署、委领导批示交办事项等重点任务不主动认领、含糊了事；缺乏“马上就办”的紧迫感，工作拖拖拉拉，推一推动一动，一些线索处置超期，个别案件久办不结；缺乏一抓到底的韧劲，文件制定下发就锁到柜中、束之高阁；一些专项工作部署后续跟进不力，没有及时反馈落实情况。**

**（四）业务能力不强。有的干部开展执纪执法双施双守能力不强，纪法运用不精准等问题时有发生；做思想政治工作本领不高，简单将监督检查、审查调查理解为“突破”“攻克”，对思想政治工作重要性认识不够；日常监督能力不足，对联系地区和单位业务了解不深、存在问题和廉政风险点研究不透，日常监督发现违纪违法问题少，监督缺乏精准性、实效性；重办案轻治理，下发纪检监察建议数量少、质量不高，做实查办案件“后半篇文章”能力不强。**

**（五）不担当不作为。有的干部避难避责、拈轻怕重，对重大疑难复杂案件查办有畏难情绪，攻坚克难勇气不足；市纪委监委本级查办同级党委管理的正职领导干部数量不多，以办案引领“三不”一体推进的态势还没有形成；缺乏协作意识、大局意识，牵头部门单打独斗，责任部门甘当看客，部门内部同志之间推拖等靠；对干部不敢负责，对“三个区分开来”要求把握不准，容错免责办法落实力度不大，打击诬告陷害、惩治恶意举报、开展澄清正名与干部期盼还有较大差距。**

**（六）工作标准不高。有的干部工作“跑粗”，求精求细不够，文字校核等低级错误反复出现，调查取证不扎实，案件卷宗被审理室多次退补；工作标准不高，机关党务、政务、保障、干部管理缺乏相关机制，粗线条低水平运行；有的把关意识不强，审核把关形同虚设，层层签字画圈、关关失守；工作不规范，监督办案、行政综合的各类文书报告起草质量不高、格式不一，扣押钱款、物品、车辆保管、处置不够规范，缺乏有力监督制约。**

**（七）自我要求不严。有的干部纪律意识、法治思维不强，违规违纪办案现象仍有发生；制度执行不到位，对领导首谈、风险研判、同步录音录像等工作要求落实不到位；落实“一岗双责”不力，对分管干部包括借调干部疏于教育管理监督；有的存在特权思想，自认为执纪执法权是“护身符”；保密意识、防范意识差，以案谋私、跑风漏气、违规过问、说情干预，损害纪检监察干部形象。**

**三、主要措施**

**坚持问题导向，实施以“解放思想、振兴发展”研讨和7个行动为主要内容的“1+7”综合性举措，推动市纪委监委机关干部提能力、改作风、促发展。**

**（一）坚持思想破冰突围，开展“解放思想、振兴发展”研讨。**

**目标：以习近平总书记指明的方向、点出的问题、教导的方法为引领，通过对标找差距，推动思想再解放，以思想“破冰”引领纪检监察工作“突围”，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，切实推进“十破十立”。**

**措施：采取个人自学、领导班子领学、机关全员述学、专家宣讲辅导、集中专题研讨、调研检视问题、查摆整改问题、形成制度政策成果等方式，用好“三会一课”、理论学习中心组学习以及线上学习平台，围绕以下七个专题开展研讨。①以“纪检监察机关如何完整、准确、全面贯彻新发展理念”为题，围绕贯彻新发展理念开展研讨，进一步明确纪检监察机关贯彻新发展理念，服务融入新发展格局的工作思路和方法举措。②以“纪检监察机关如何保障国家五大安全”为题，围绕深化省情市情认识开展研讨，找准职责定位，统筹“协助”和“监督”两项职责，提升监督治理效能。③以“纪检监察机关如何服务振兴发展”为题，围绕融入全局抢抓机遇开展研讨，进一步找准纪检监察机关服务保障经济社会发展大局的主攻方向和突破口。④以“如何深化纪检监察体制改革”为题，围绕创新制度机制开展研讨，认真查找制约纪检监察工作高质量发展的体制机制障碍，深入研究探讨，找到解决办法，持续深化改革，推动高质量发展。⑤以“纪检监察干部如何担当作为”为题，围绕机关能力作风建设开展研讨，引导委机关干部既要想干愿干积极干，也要能干会干善于干。⑥以“纪检监察机关如何保护干部干事创业积极性”为题，围绕提振党员干部精气神开展研讨，精准运用“四种形态”，认真贯彻“三个区分开来”，加大容错免责力度，激发保护党员干部工作的积极性和主动性。⑦以“纪检监察机关如何推进廉洁文化建设”为题，围绕廉洁文化建设开展研讨，切实把廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工作抓实落靠，筑牢纪检监察干部拒腐防变的思想防线。**

**要求：“解放思想、振兴发展”研讨分为3个阶段。启动实施阶段（3月15日—3月底），制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动“解放思想、振兴发展”研讨专项工作方案》，启动研讨活动；全面推进阶段（4月—10月），开展专题学习，每月组织专题研讨，定期交流汇编，及时转化推出研讨成果；巩固提升阶段（11月—12月），全面总结、考核评估研讨情况，建立完善常态化工作机制。**

**牵头领导：隋玉德**

**牵头部门：宣传部**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**（二）以“五学活动”为牵动，实施学习型机关创建行动。**

**目标：落实学理论、讲话、政策、业务、科技知识要求，打造学习型机关，争做学习型干部，全面提高委机关干部理论水平、专业能力和实践本领。**

**措施：①抓实理论学习。坚持市纪委常委会政治学习制度化、常态化，采取“第一议题”制度专题学、理论学习中心组引领学、党支部常态学、青年理论学习小组深化学等多种方式，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神。建立党员学习教育检查考核制度，对党员集体学习情况、自学研讨情况、认识提升情况进行常态化督导。举办专题读书班，开展青年理论学习小组“日读一小时”“精讲五分钟”“每月一交流”等活动，组织机关党员干部开展“做悦读党员，建书香机关”主题读书活动，推动理论学习入脑入心。②开展业务“讲学比练”。开展“业务大讲堂”，定期组织委领导、室主任、业务骨干上机关讲台授课，讲党纪党规、讲政策业务，推动委机关干部提升业务能力。持续拓展“基本业务+”建设，建立职责清单、业务手册、知识题库，每季度组织1次业务测试，测试结果进行通报。推行青年干部岗位成长导师制，充分发挥办案能手、业务骨干、先进典型传帮带作用。③强化专题培训。实施“点单式”培训，围绕政治理论、党规党纪、新闻写作、公务员形象礼仪、办案安全等专题，分门别类制定学习内容开展专题培训，提升专业素养。④建立常态化学习机制。制定市纪委监委机关学习制度，坚持每周五下午固定学习，可串不可占，机关干部制定个人学习计划，系统深入学习纪检监察业务知识，不断提升监督执纪执法能力。⑤加强实践锻炼。建立年轻干部储备人才库，将政治素质高、担当意识强、发展潜力大的年轻干部纳入人才库重点培养，加强基层一线、急难险重岗位实践锻炼，推动干部在实践中经风雨、见世面、长才干。**

**要求：委机关党员领导干部要学在先、讲在前、作表率，定期在支部党员大会通报学习情况，年底公开晾晒学习成果。制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动学习型机关创建行动方案》。3月底前，市纪委监委机关要建立完善常态化学习机制；4月底前，机关干部要全部制定个人年度学习计划，并报组织部备案。**

**牵头领导：隋玉德**

**牵头部门：组织部**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**（三）打通贯彻落实“最后一公里”，实施重点工作任务督办落实行动。**

**目标：紧紧围绕中央纪委国家监委、省市纪委监委年度重点工作，建立健全抓落实“四个体系”，开展重点工作“一督双查”，推动落地生效。**

**措施：①建立完善“四个体系”。将重大决策部署督办落实纳入领导责任、工作推进、考核评价、督导问责“四个体系”。②实行台账管理。建立习近平总书记重要讲话指示批示精神和党中央决策部署、省纪委监委交办事项、省纪委监委领导批办事项、市委常委会会议决定涉及纪检监察事项、市委主要领导批示交办事项、市纪委常委会会议决定事项、市纪委监委主要领导批示交办事项工作台账，逐项明确责任部门及完成时限，动态更新落实情况。③持续跟踪督办。对推进落实情况定期梳理汇总，坚持每季一通报，传导责任压力，推动问题整改；半年一推进，年中召开工作推进会，听取工作进展；年末一总结，年底召开工作汇报会，盘点成效、查找问题，推动工作提升。**

**要求：制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动重点工作任务督办落实行动方案》。3月底前，建立重点工作台账和清单，形成抓落实“四个体系”，每季度开展1次专题调度，6月、12月底前分别通报相关情况。**

**牵头领导：王晓军**

**牵头部门：办公室**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**（四）领导领衔挂帅出征，精准实施集中攻坚破难行动。**

**目标：聚焦制约纪检监察工作高质量发展的突出问题，以钉钉子精神，集中力量、定向突破，以重点突破带动纪检监察工作整体提升。**

**措施：①确定攻坚项目。围绕贯彻落实习近平总书记对我省重要讲话精神情况专项监督、群众身边“微腐败”专项治理、能力作风建设专项监督、优化营商环境专项监督、中央环保督察反馈问题整改监督、湖泊水库专项巡察反馈问题整改跟踪督促等6个方面开展攻坚破难，有效清除损害群众切身利益、阻碍振兴发展、制约纪检监察工作提质增效的“中梗阻”。②配强攻坚专班。成立由“一把手”负总责、领导班子成员分工负责、业务骨干专责推进的攻坚专班，分题确定目标任务、牵头单位、完成时限，集中优势力量全力攻坚。③加强统筹调度。实行每月调度、季度督导、半年评估、年底验收，及时掌握工作进展，加强分析研判，强化跟踪督办，研究解决攻坚难点。**

**要求：制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动集中攻坚破难行动方案》。3月底前，形成攻坚题目和计划，经市纪委监委领导班子集体审议后确定，分题确定目标任务、责任人、牵头单位、完成时限，建立专班机制，并分别总结半年进展和全年完成情况。**

**牵头领导：隋玉德**

**牵头部门：党风政风监督室**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**（五）开展“三治一创”活动，推进机关工作质效提升行动。**

**目标：落实“五细”要求，弘扬“工匠”精神，聚焦解决站位低标准低、态度粗工作粗、质量差效率差等突出问题，在工作成果、业务指标上争先创优，开展治低、治粗、治差、创优“三治一创”活动，真正做到“六要六不要”，实现“六个转变”，推动工作提速增效。**

**措施：①深入查找问题。围绕调查研究、政策制定、工作推进、督办问效等环节，深查影响机关工作质效的突出问题，纳入委机关“能力作风建设年”问题清单和整改台账，专人负责、对账整改。②建立完善业务分析库。健全完善涵盖上级政策要求、省内外先进经验、重点任务进展情况等方面内容的业务分析库，推动干部积极掌握上情、了解外情、熟悉内情，主动对标找差距、提质量。③拓展优化领导干部“走流程”。认真执行《关于常态化开展领导干部“走流程”的指导意见》和实施办法，采取“4+N”方式，围绕疫情防控、流程优化、群众办事体验、“走流程”回头看等，持续组织领导班子成员和党员领导干部以普通办事群众和工作人员身份直入一线，发现解决“低粗差”问题，优化工作流程，促进质效提升。④加强机关管理。在政务管理方面，进一步完善办文流程和各层级把关审批程序，建立健全政务管理制度，统一规范机关公文格式。在事务管理方面，强化事业单位运行、后勤保障、安全保卫、疫情防控、车辆食堂管理，建立健全各类制度规定。在财务管理方面，细化梳理各项制度，明确预算、资产、采购、项目等管理规定，厘清财务支出、大额资金使用的审批权限、审批流程。⑤通报反面问题。针对工作质效问题，每月汇总提醒，定期通报，及时批评、限期整改，情节严重、影响恶劣的进行组织处理。**

**要求：制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动机关工作质效提升行动方案》。坚持市纪委监委机关和领导干部带头，建立完善机关带系统的协同联动机制，加强示范引领和业务指导。形成委机关力争在全省全市创先晋位工作清单；每季度通报反面问题；处级以下领导干部每季度至少“走流程”1次。4月中旬，对程序不优、环节不简、运转不畅的工作流程进行一次重新优化简化。5月中旬建立完善业务分析库。**

**牵头领导：王晓军**

**牵头部门：办公室**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**（六）锚定“公平正义之城、和谐幸福之城”目标，实施执纪执法水平提升攻坚行动。**

**目标：以提高纪法能力、严把纪法标准、整合纪法制度为着力点，有效提升执纪执法水平。**

**措施：①开展业务学习。广泛开展个人自学、骨干领学、答疑导学、跟进督学和案例教学。组织实施“一对一帮教”，制定领导干部、业务骨干与年轻干部结对帮带计划，开展实训特训专训，提升专业技能。②进行质量评查。适时启动市、县两级纪检监察机关案件质量评查工作，重点查找案件事实证据、定性处理、程序手续、处分执行等环节存在的问题短板，督促各办案部门深入整改，不断提升执纪执法规范化水平。③开展评选活动。组织开展“五细”业务骨干和办案能手评选，引导党员干部增强工作本领。④抓好整章建制。系统梳理各项制度机制，缺失的抓紧制定，已有且不完善的及时修订，对所有工作进行全方位规范，逐步建立起科学规范、系统完备的制度体系。**

**要求：制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动执纪执法水平提升攻坚行动方案》。严格落实监督执纪执法各项制度规定，采取定期检查与随机抽查相结合的方式，及时发现问题、纠正偏差、消除审查调查安全隐患，确保不出现审查调查安全事故事件，提升执纪执法能力水平。**

**牵头领导：任 纬**

**牵头部门：案件监督管理室**

**责任部门：委机关各部门、各派驻机构**

**（七）从严监督问责贯穿始终，实施不良作风整治行动。**

**目标：组织开展“正风肃纪”整治不良作风专项行动，建账自查、对账自纠，以纠“四风”、树新风、惩歪风为有效手段，将从严监督、从严问责贯穿委机关作风建设全过程。**

**措施：①加强廉洁文化建设。深入开展委机关新时代廉洁文化建设，制定加强新时代廉洁文化建设工作措施落实方案，弘扬东北抗联精神、北大荒精神、鸡西第一党支部、红灯记等鸡西地域红色文化，利用身边典型案例创作廉洁文化精品，教育引导纪检监察干部筑牢思想根基和道德防线，从根本上遏制“四风”滋生蔓延。②密切联系群众。广泛开展调查研究，制定下发《关于进一步加强和改进调查研究工作的实施方案》，结合工作实际，精准选题，深入调研，开展调研成果评选，推动成果转化应用。畅通“信、访、网、电”举报渠道，架好联系人民群众的“连心桥”，树立方便于民的风气；持续推进“我为群众办实事”实践活动，深化整治群众身边的腐败和作风问题。③加强监督管理。进一步完善借调人员管理办法，严格规范借调、管理程序。制定纪检监察干部日常考核办法，进一步规范考核内容、程序、方法。严肃工作纪律，加强对打听案情、说情干预、违规过问案件情况监督检查处理。加大查处力度，对群众反映的问题循线深挖、科学甄别，严肃查处纪检监察干部违纪违法行为。加强八小时以外监督，多渠道了解纪检监察干部情况，鼓励培育良好家风家教和健康兴趣爱好，进一步净化朋友圈、社交圈。**

**要求：制定《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动不良作风整治行动方案》。从严落实纪检监察干部监督制度，对违反中央八项规定精神、无视规矩、口大气粗、跑风漏气、以案谋私的人和事严肃查处，坚决防治“灯下黑”。每月通报委机关查处情况。**

**牵头领导：王晓军**

**牵头部门：干部监督室**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**（八）切实提升干事创业精气神，实施正向引领激励行动。**

**目标：深入贯彻习近平总书记“要充分调动广大干部积极性，不断提升工作精气神”重要要求，选树能力强、作风实的先进典型，激励敢闯敢试、攻坚破难的优秀纪检监察干部，不断提振奋进新时代、再创新辉煌的精气神。**

**措施：①开展全市纪检监察系统评选表彰活动。选树一批能力作风过硬、为推动纪检监察工作高质量发展作出突出贡献的先进集体和先进个人，并做好全国全省先进表彰推选工作，营造学有榜样、赶有目标的争先创优氛围。②选拔任用一批勇善攻坚破难干部。坚持重实绩重实干，打破论资排辈，优先选拔任用政治素质过硬，在急难险重任务中敢于“揭榜挂帅”、勇于攻坚破难、工作成效突出的优秀干部，形成正向激励效应。③为担当作为的纪检监察干部撑腰鼓劲。认真落实“三个区分开来”要求，精准运用“四种形态”，把故意和过失、因私和因公、违规和试错区分开来，在涉及纪检监察干部问题线索初核、案件查办、处理处置各环节加强综合分析研判，准确把握政策界限。对查实有诬告陷害纪检监察干部行为的严肃处理，对受到不实举报、诬告陷害的纪检监察干部予以澄清正名。**

**要求：严格落实《鸡西市激励干部担当作为实施容错免责工作办法（试行）》，年底前评选一批委机关能力作风建设先进集体和个人。**

**牵头领导：隋玉德**

**牵头部门：组织部**

**责任部门：委机关各部门、市委巡察办、各派驻机构**

**四、组织实施**

**将“能力作风建设年”活动摆在重要日程，纳入“四个体系”，与年初市纪委全会重点工作部署和《关于规范全市纪检监察工作促进高质量发展的实施方案》一并抓好落实、抓出成效。**

**（一）压紧压实领导责任。市纪委监委机关成立能力作风建设领导小组，由市委常委、市纪委书记、市监委主任任组长，市纪委副书记、市监委副主任任副组长，市纪委常委、市监委委员为成员。领导小组下设办公室，设在研究室，负责牵头抓总、专责推进，完善工作机制，强化统筹调度。各牵头部门要发挥牵头抓总作用，按照方案要求抓好各项任务落实。各责任部门要协助配合牵头部门落实好各项任务，把方案确定的各项任务落实落细，形成上下贯通、强力推进的工作格局。**

**（二）建立完善推进机制。实行领导包联机制，市纪委监委每名班子成员包联1个县（市）区纪委监委、2至3个派驻纪检监察组，严格审核活动方案，参加专题民主生活会等重要活动，每季度开展专题调度，切实掌握情况、解决问题，年底前班子成员形成包联报告。实行定期调度机制，领导小组办公室加强跟踪指导、定期盘点，每季度至少开展1次专题调度，及时掌握情况、发现解决问题，半年进行阶段评估，通报各项重点任务完成情况，交流推广好经验好做法，年底进行全面总结，推动能力作风建设不断走深走实。**

**（三）聚焦强化考核评价。对照市委能力作风建设专项考核评价办法，细化分解指标，明确责任主体，推动各项任务高质量完成。制定市纪委监委机关能力作风建设专项考核评价办法，完善年初检视问题、全年整改落实、年底对账考评工作机制。明确考核内容，突出问题整改、攻坚破难、创先争优、工作质效等情况，重点考核“能力作风建设年”活动推进落实和纪检监察各项工作实效。强化结果运用，将“能力作风建设年”活动纳入年底委机关各部门、县（市）区纪委监委、市纪委监委各派驻机构述职内容，把考核结果作为评价工作情况的重要参考。**

**（四）全程督导严格问责。围绕“能力作风建设年”活动安排部署、问题检视、措施推进、整改实效等方面，开展督导检查，推动工作落实。领导小组办公室要对委机关各部门能力作风建设情况开展常态化监督检查，及时发现问题、督促整改、跟踪问效。要落实领导包联工作机制，加强对县（市）区纪委监委和市纪委监委派驻机构的督促指导，推进全系统能力作风建设整体联动、走深走实。对活动推进不力、工作成效不明显、走形式走过场的，督促限期整改；对能力作风问题多发、造成严重影响的，采取组织措施和纪律措施，从严追责问责，推动全市纪检监察系统“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

**（五）营造浓厚宣传氛围。坚持正确舆论导向，充分发挥新媒体作用，在兴凯湖清风网和清风鸡西微信公众号开设“机关能力作风建设进行时”专栏，及时宣传反映、总结推广全市纪检监察系统能力作风建设的经验做法、工作进展、变化成效、先优事迹，展示鸡西纪检监察干部担当实干良好风貌，在委机关营造比学赶超的浓厚氛围。**

**附件：1.市纪委监委机关能力作风建设领导小组和工作机构**

**2.《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》**

**任务分解落实清单**

**附件1**

**市纪委监委机关能力作风建设领导小组**

**和工作机构**

**一、领导小组成员及职责**

**组 长：宋殿宝 市委常委、市纪委书记、市监委主任**

**副组长：隋玉德 市纪委副书记、市监委副主任**

**王晓军 市纪委副书记、市监委副主任**

**任 纬 市纪委副书记、市监委副主任**

**成 员：郑海洋 市纪委常委、市监委委员**

**苗兆山 市纪委常委、市监委委员**

**苏显江 市纪委常委、市委巡察办主任**

**李世俊 市纪委常委、市监委委员**

**尹兆鹏 市纪委常委**

**刘润波 市监委委员**

**方 辉 市监委委员**

**成员部门：办公室、组织部、宣传部、研究室、党风室、案管室、干部监督室、市委巡察办**

**职 责：深入贯彻落实习近平总书记关于加强能力作风建设的重要讲话重要指示精神，深入贯彻落实党中央、省委、省纪委监委和市委有关决策部署，领导和组织开展委机关能力作风建设工作，做好谋划设计、统筹协调、整体推进、考核评价、督促落实。**

**二、领导小组办公室职责**

**主 任：隋玉德（兼）**

**副主任：门利春 研究室负责人**

**成 员：高 昕 市委巡察办副主任**

**高宝春 办公室副主任**

**冯 昊 组织部副部长**

**张 颖 党风室副主任**

**刘 洋 案管室副主任**

**薄满志 干部监督室副主任**

**王 超 宣传部四级主任科员**

**全旺坤 研究室四级主任科员**

**职 责：承担领导小组日常工作，落实领导小组议定事项，统筹协调会议、活动。完成领导小组交办的其他工作。**