**鸡纪办发〔2022〕23号**

# 中共鸡西市纪委办公室

# 关于印发《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动七个专项方案》的通知

委机关各部门，市委巡察办，各派驻机构：

《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动七个专项方案》已经市纪委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共鸡西市纪委办公室

2022年5月9日

**市纪委监委机关“能力作风建设年”活动**

**“解放思想、振兴发展”研讨专项工作**

**实 施 方 案**

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为开展好“解放思想、振兴发展”研讨专项工作，结合实际，制定本实施方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，以学习研讨、查摆问题为基本途径，以深化整改、推进落实为重要驱动，以完善制度、建立机制为根本保障，切实解决干部队伍中存在的安于现状、墨守常规、眼界不高等思想观念保守问题，为鸡西纪检监察工作高质量发展提供思想引领。**

**二、研讨主题**

**（一）以“纪检监察机关如何完整、准确、全面贯彻新发展理念”为题，围绕贯彻新发展理念开展研讨。进一步明确纪检监察机关贯彻新发展理念，服务融入新发展格局的工作思路和方法举措。**

**（二）以“纪检监察机关如何保障国家五大安全”为题，围绕深化省情市情认识开展研讨。找准职责定位，统筹“协助”和“监督”两项职责，提升监督治理效能。**

**（三）以“纪检监察机关如何服务振兴发展”为题，围绕融入全局抢抓机遇开展研讨。进一步找准纪检监察机关服务保障经济社会发展大局的主攻方向和突破口。**

**（四）以“如何深化纪检监察体制改革”为题，围绕创新制度机制开展研讨。认真查找制约纪检监察工作高质量发展的体制机制障碍，深入研究探讨，找到解决办法，持续深化改革，推动高质量发展。**

**（五）以“纪检监察干部如何担当作为”为题，围绕机关能力作风建设开展研讨。引导委机关干部既要想干愿干积极干，也要能干会干善于干。**

**（六）以“纪检监察机关如何保护干部干事创业积极性”为题，围绕提振党员干部精气神开展研讨。精准运用“四种形态”，认真贯彻“三个区分开来”，加大容错免责力度，激发保护党员干部工作的积极性和主动性。**

**（七）以“纪检监察机关如何推进廉洁文化建设”为题，围绕廉洁文化建设开展研讨。切实把廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工作抓实落靠，筑牢纪检监察干部拒腐防变的思想防线。**

**三、主要措施**

**采取边学习、边研讨、边查摆的方式，将学习研讨、查摆问题、整改落实紧密结合起来，贯穿整个活动全过程、各方面，做到一体推进、抓实落靠。**

**（一）开展“政治理论大学习”活动**

**1.全员集中研学。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，制定学习计划、明确学习主题，重点学习习近平总书记对东北地区和我省重要讲话重要指示批示精神，及时融入党的二十大、全国“两会”、省第十三次党代会、市第十四次党代会精神，切实做到学思用贯通、知信行统一。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**2.领导班子领学。将“解放思想、振兴发展”专项研讨学习列入市纪委监委理论学习中心组学习计划，领导班子和党员领导干部要以身作则，先学一步、学深一层；理论学习中心组年度开展专题研讨活动4次以上，每名中心组成员会议交流发言3次以上，每个专题都要形成学习体会或调研文章，常委班子要围绕现实问题形成2篇以上调研报告。班子成员要立足工作实际，利用各类载体，深入分管、协管部门开展专题辅导。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**3.机关干部述学。以党支部为单位，通过“三会一课”、专题会等载体，深入开展“解放思想、振兴发展”专题述学。述学活动要紧密结合岗位职责和工作实际，做到见思想认识、见目标任务、见群众观念、见机遇挑战、见方法对策、见精神状态。领导班子成员要到所在党支部参加述学、指导点评，述学情况将纳入党支部年度考核和支部书记年度述职。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**4.线上线下常学。用好纪检监察内网、兴凯湖清风网、“清风鸡西”公众号等线上平台和学习资源，开设“解放思想、振兴发展”学习专栏作为本次研讨的特色做法，倾力打造数字化、移动式、互动型学习平台，为深化专项研讨提供坚实支撑。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、赵自强**

**（二）开展“党的创新理论大宣讲”活动**

**5.组织大规模宣讲。围绕十九届六中全会、党的二十大、全国“两会”、中纪委、省市纪委全会精神等内容，每名处级领导干部带头在分管部室、所在支部开展宣传宣讲2次以上。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**6.举办专题座谈会。结合领导班子分工，组织分管、协管部门举办“解放思想、振兴发展”专题座谈研讨会、意见建议征集会，结合新时期纪检监察工作高质量发展要求，充分交流观点、交换意见，为加快解放思想、推动机关干部快速成长夯实基础。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**（三）开展“振兴发展大调研”活动**

**7.深入基层开展常态化调研。领导班子要围绕7个学习研讨专题，结合委机关《关于进一步加强和改进调查研究工作的实施方案》要求，坚持深入基层一线，认真倾听基层单位和群众意见建议，以报告形式体现调研成果。**

**责任部门：研究室 责任人：门利春、全旺坤**

**8.聚焦短板开展“走流程”调研。领导班子对分管、协管部门实际工作再审视再认识，聚焦制约监督执纪工作的主要因素和人民群众急难愁盼的痛点难点，切实解决工作中纪检监察干部颐指气使、口大气粗等问题，补齐短板和弱项。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、冯昊**

**9.对标先进开展“走出去”调研。结合疫情防控要求，适时组织机关干部沉到基层一线挖掘提炼基层的党风廉政建设和反腐败斗争的实践创新，挖掘基层落实中央“八项规定”精神及一体推进“三不”的好做法，做好调研成果的转化，形成高质量的调研文章，推动优秀调研成果付诸实践。**

**责任部门：研究室 责任人：门利春、全旺坤**

**（四）开展“解放思想大讨论”活动**

**10.围绕加快振兴发展开展研讨。委机关各部门要采取请进来、走出去等方式深入开展研讨，认清个别纪检监察干部安于现状、墨守常规，监督执纪执法创新性不强，等靠思想较重，大胆探索的闯劲不足，眼界不高、视野不宽，接受新生事物较慢等突出问题。结合市纪委监委实际，研讨如何在党风廉政建设、反腐败斗争中展现新气象、新担当、新作为。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**11.围绕群众急难愁盼开展研讨。各监督检查室和派驻纪检监察组要采取多种形式认真倾听监督对象和基层群众意见，结合突出整治群众身边腐败行为，摸清教育医疗、社保医保、生态环保等领域群众反映强烈的突出问题，及时掌握人民群众和市场主体的意见诉求和关心关切，研究提出化解矛盾问题、增进人民福祉的对策措施，提升履职能力。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**12.围绕防范化解重大风险开展研讨。委机关各部门要结合纪检监察工作特点，聚焦意识形态责任制落实、审查调查安全等方面存在的风险点，将事关改革发展稳定，具有重要启示、重要警鉴作用的典型事例作为研讨重要内容。将拍摄警示教育片、廉洁文化公益短片、编印警示阅读材料等用身边事教育身边人的做法作为亮点经验，实现以案为鉴、举一反三，深入剖析、总结经验，完善预案、建立制度，确保我市振兴发展行稳致远。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**（五）开展“破旧立新大整改”活动**

**13.准确查摆问题。对照政治意识不强、思想观念保守、落实能力不够、业务能力不足、不担当不作为、工作不严不细、执法不严等7个方面，通过问题查摆专题会议、领导班子民主生活会、党员组织生活会等多种形式全面深入查摆问题，对标对表，认清差距不足，切实补足短板，提升工作效能。**

**责任部门：宣传部、组织部、机关党委**

**责 任 人：单虹飞、葛世界、冷冰茹、王超、贾雪、陈卓**

**14.剖析问题原因。要通过“三会一课”、问题剖析专题会以及组织撰写问题剖析材料等多种形式，对查摆出的问题成因进行深入剖析。要找准找实症结原因。**

**责任部门：宣传部、组织部、机关党委**

**责 任 人：单虹飞、葛世界、冷冰茹、王超、贾雪、陈卓**

**15.推进问题整改。委机关各部门要坚持把领导责任、工作推进、考核评价、督导问责“四个体系”贯穿落实到问题整改各方面与全过程，规范建立问题台账，明确问题性质、具体表现、形成原因、整改措施、责任部门、负责领导和整改时限，力戒“树倒根在”、严防“反弹回潮”。**

**责任部门：宣传部、组织部、机关党委**

**责 任 人：单虹飞、葛世界、冷冰茹、王超、贾雪、陈卓**

**16.创新制度机制。加强对学习研讨成果、问题成因剖析的转化应用，持续加强作风建设、推进制度创新、建立长效机制，形成完善配套的制度机制创新成果。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**四、推进步骤**

**“解放思想、振兴发展”研讨从2022年3月启动，持续到12月末，共分为启动实施、全面推进、巩固提升三个阶段。**

**（一）启动实施阶段（3月中旬至3月末）。制发研讨专项方案，成立研讨工作专班，组长隋玉德、副组长尹兆鹏，成员部门为办公室、组织部、研究室、机关党委，办公室设在宣传部，具体负责研讨工作。**

**（二）全面推进阶段（4月初至10月末）。坚持将研讨贯穿“大学习”“大讨论”“大宣讲”“大调研”“大整改”五大活动全过程，认真查摆问题，梳理问题清单，细化具体表现，建立整改台账，提出整改措施，明确办结时限；要每月组织专题学习研讨、调研查摆，定期交流汇编，及时转化推出研讨成果。**

**（三）巩固提升阶段（11月初至12月末）。结合学习贯彻党的二十大精神，持续深化“解放思想、振兴发展”研讨，巩固提升问题整改成效；组织开展“回头看”，对标对表目标任务，对研讨情况进行自检自查和总结评估，建立完善常态化机制。**

**五、组织实施**

**一要压实领导责任。委机关能力作风建设“解放思想、振兴发展”研讨工作专班，要全方位加强对研讨活动的组织领导、推进实施和督导检查，结合实际参与研究设计研讨主题，积极推进研讨活动开展，发挥好统筹、协调、督促作用，完善工作机制，强化分类指导。**

**二要建立推进机制。建立督办推进机制，加强对分项任务落实情况督查检查，每月定期报告工作进展情况。建立班子成员包联分管部门机制，班子成员要参与研讨重要活动，对分管部门全过程指导。**

**三要强化考核评价。将“解放思想、振兴发展”研讨专项工作任务落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容。**

**四要确保取得实效。研讨工作专班将定期就工作开展情况进行监督检查，对活动推进缓慢、走形式走过场的，督促限期整改；对重视不够、组织不力的部门和个人，及时提示提醒，督促整改到位，进而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

**市纪委监委机关“能力作风建设年”活动**

**学习型机关创建行动方案**

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为扎实开展好学习型机关创建行动，结合工作实际，制定本方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，以“五学”活动为抓手，教育引导纪检监察干部自觉用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，全面提高政治、监督执纪执法业务、统筹协调应急处突、语言表达文字综合、调查研究、信息化应用等“六种能力”，为推动纪检监察工作高质量发展打牢能力素质基础。**

**二、目标任务**

**组织开展学理论、学讲话、学政策、学业务、学科技知识活动，打造学习型机关，争做学习型干部，着力解决理论武装有差距、纪法运用不精准等政治意识和业务能力不强等问题。**

**（一）学理论。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，反复学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神、对东北地区和我省的重要讲话重要指示批示精神。认真学习习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争、巡视巡察、健全完善党和国家监督体系重要论述。**

**（二）学讲话。深学细悟习近平总书记在中央纪委全会上的重要讲话精神，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，始终沿着习近平总书记指引的方向勇毅前行。深入学习赵乐际、杨晓渡、张巍等中省纪委领导同志关于纪检监察、巡视巡察工作讲话、报告、文章、批示等。**

**（三）学政策。认真学习党的路线、方针、政策，及时跟进学习党和国家最新出台的纪检监察、巡视巡察工作的法律法规、政策业务、工作标准、运转流程、质量要求，把政策知识学深学透。**

**（四）学业务。把纪检监察、巡视巡察业务知识弄懂做实，把业务技能练会练熟练精，争当本职业务的“政策通”、熟悉情况的“活字典”、既专又通的“多面手”，培养一批业务骨干。**

**（五）学科技。全面学习信息技术领域新知识，熟练掌握纪检监察、巡视巡察信息化平台应用技巧，提高操作水平和应用能力，努力实现从“不会用”“用不好”向“熟练用”“用得好”转变。**

**三、具体措施**

**（一）抓实理论学习**

**1.“第一议题”制度专题学。坚持市纪委常委会政治学习制度化、常态化，落实“第一议题”制度，规范学习程序，及时整理学习内容，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，结合工作职责深入研究贯彻落实的具体意见和措施，推动上级要求落地落实，推动党的创新理论武装走深走实。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**2.理论学习中心组引领学。制定市纪委监委领导班子理论中心组学习计划，组织开展1次基本理论方面的专题读书班，开展1次贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、落实全市中心工作、市纪委监委重点工作的集中研讨。全面落实委机关各部门负责人列席理论学习中心组学习制度。委机关主要负责同志围绕形势任务带头为全体党员讲1堂专题党课，班子成员在分管部门讲1堂专题党课。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**3.支部组织生活常态学。各支部统筹开展集中学习、理论研讨、党课交流活动，及时跟进学习党的创新理论成果。用好“三会一课”、主题党日等制度，每月开展1次集中理论学习，党支部书记为支部党员至少讲1堂党课。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**4.青年理论学习小组深化学。突出“跟着总书记读好书”这一主题，不断加强青年党员干部理论武装，优化建强青年理论学习小组。突出学习重点，以“日读一小时”“精讲五分钟”活动为载体抓好青年理论学习，每月开展1次组内学习交流、每季度组织1次小组研讨、每年展示1次学习成果，确保学习成效。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、贾雪**

**5.创新学习载体丰富学。开展“做悦读党员，建书香机关”主题读书活动，设立“党员干部学习园地”，交流学习成果和体会。举办党员干部理论学习骨干培训班和学习分享交流会，结合纪检监察工作实际，培育以党性为魂、廉洁为本的机关文化。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**（二）开展业务“讲学比练”**

**1.组织开展“综合业务大讲堂”。坚持干什么学什么、缺什么补什么，实施“点单式”培训，作为学习型机关创建行动的特色做法。围绕政治理论、党规党纪、新闻写作、公务员形象礼仪、办案安全等专题，分门别类制定学习内容，开展专题培训，提升专业素养。每周组织开展一次“综合业务大讲堂”。落实“以案为教”培训，组织班子成员、各室部负责人及业务骨干登台授课。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、雷胜**

**2.拓展“基本业务+”建设。细化各部门职责、岗位清单，及时完善业务手册，完整收录习近平总书记关于纪检监察、巡视巡察重要讲话重要指示批示精神，梳理归类相关法律法规、行业政策、操作标准、业务流程等，结合实际适当增加新知识新内容。知识题库根据实际，丰富题型、增加题量，做到务实好用。**

**责任部门：组织部 责任人：冯昊、魏来**

**3.开展每季一测、能手评选、主题活动。每季度开展一次综合业务测试，组织机关干部参加，成绩全委公开通报，测试情况每季度末报委机关作风办备案；深入开展革命传统教育，组织开展“五细”业务骨干和办案能手评比，增强工作本领；持续巩固深化党史学习教育成果，组织演讲比赛、主题党日、志愿服务等活动，营造筑牢政治忠诚、激励担当作为工作氛围。**

**责任部门：组织部、机关党委 责任人：葛世界、冷冰茹**

**4.建立“导师制”促进“传帮带”。推行青年干部岗位成长导师制，组织实施“一对一帮教”，制定领导干部、业务骨干与年轻干部结对帮带计划，开展实训特训专训，帮助青年干部尽快适应岗位、熟悉业务、提升素质、成长成才。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、贾雪**

**（三）建立常态学习机制**

**健全单位学习机制，制定年度学习计划，坚持每周五下午固定学习，可串不可占，作为学习型机关创建工作的亮点经验。全面落实“送学”制度，针对外出办案人员无法参加培训问题，本室（部）内勤参加培训后，及时把培训内容推送给本部门没有参训人员，取得“一人受训、众人受益”的效果。机关干部全部制定个人学习计划，广泛开展个人自学、骨干领学、答疑导学和跟进督学。拓宽线上培训渠道，利用纪检监察内网、兴凯湖清风网、清风鸡西公众号等举办远程教学、线上测试和在线研讨。建立党员学习教育检查考核制度，对党员集体学习情况、自学研讨情况、认识提升情况进行常态化督导，适时对学习情况和效果进行评估，结果纳入年度考核。加强师资队伍建设，建立各级各类人才库，培养储备本地各类师资力量。搭建以案代训、以干代训平台，强化实战练兵。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、雷胜**

**（四）加强实践锻炼**

**建立年轻干部储备人才库，将政治素质高、担当意识强、发展潜力大的年轻干部纳入人才库重点培养，加强基层一线、急难险重岗位实践锻炼，推动干部在实践中经风雨、见世面、长才干。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、贾雪**

**四、组织实施**

**（一）压紧压实领导责任。委机关能力作风建设领导小组切实扛起主体责任，加强组织领导，将学习型机关建设工作与重点工作统筹协调、整体推进、督促落实。**

**（二）建立完善推进机制。实行定期调度机制，领导小组办公室加强跟踪指导、定期盘点，每季度至少开展1次专题调度，及时掌握情况、发现解决问题，交流推广好经验好做法，推动学习型机关建设走深走实。**

**（三）聚焦强化考核评价。将学习型机关创建行动任务落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容。加大督导检查力度，定期跟踪问效，定期通报学习情况，年底公开晾晒学习成果，激发干部学习的积极性和主动性。**

**（四）全程督导严格问责。委机关能力作风建设领导小组办公室将对学习型机关建设开展情况进行监督检查，及时发现问题、督促整改。对活动推进不力、进展缓慢的，及时提示提醒、督促限期整改，进而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

**市纪委监委机关“能力作风建设年”活动**

**重点工作任务督办落实行动方案**

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为推动中央纪委国家监委、省市纪委监委年度重点工作落实到位，结合实际，制定本方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，按照省委主要领导对建立重点工作落实“四个体系”要求，紧紧围绕中央纪委国家监委、省市纪委监委年度重点工作，建立健全领导责任、工作推进、考核评价和督导问责“四个体系”，明确开展重点工作任务推进落实“一督双查”，既查重点工作落实情况、又查“四个体系”运行效果，确保纪检监察机关各项重点工作任务限时高质量完成。**

**二、工作措施**

**（一）领导责任体系**

**建立健全抓落实“四个体系”重点工作专项推进机制，委机关能力作风建设领导小组，负责重大决策部署推进落实中重要事项、重要问题协调调度工作。委领导负责不定期组织召开会议，梳理重点工作落实情况，并向各部门和各单位发出工作提示，提出工作推进意见。各部门、各单位负责按照“四个体系”要求工作安排牵头做好各自领域抓落实工作。编制建立健全抓落实“四个体系”具体措施，推动各部门、各单位建立健全抓工作落实“四个体系”，做好统筹协调、责任分解、日常工作推进和情况综合等日常运行具体工作，及时按程序分别向委领导报告重点工作贯彻落实情况。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（二）工作推进体系**

**1.坚持“第一议题”制度。对习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，要通过常委会会议全面、及时传达学习和贯彻落实。同时，对中央纪委国家监委和省纪委监委重要会议、市委主要领导批示要求和上级重要文件精神，要一并传达学习、贯彻落实到位。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**2.实行目标责任分解制度。各部门要对重点工作及时进行目标责任分解。中央和省级层面安排部署的重点工作，原则上在会后或收到文件后10个工作日内完成目标责任分解，明确工作目标、责任主体、推进措施、时限要求，及时纳入任务清单进行管理，确保各项工作任务定性定量、限时完成。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**3.实行台账管理制度。3月底前，由办公室牵头负责，有关部门配合，围绕重点工作任务，建立习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署、省纪委监委交办事项、省纪委监委领导批办事项、市委常委会会议决定涉及纪检监察事项、市委主要领导批示交办事项、市纪委常委会会议决定事项、市纪委监委主要领导批示交办事项工作台账和任务清单。采取月统计和季度汇总的方式，对工作台账实行动态管理，及时更新重点任务清单，持续跟踪落实情况。各部门围绕工作台账和任务清单，认真研究承办重点工作任务，建立各自工作清单和台账。班子要建立总台账，班子成员要建立子台账；台账要逐项逐级明确责任、措施和时限，责任要到岗到人、措施要具体可行、时限要到月到日，并做好动态管理。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**4.实行定期调度制度。由办公室牵头，每月梳理重点工作任务台账，每季度进行专题调度，每年末进行集中调度，第一时间发现工作落实中存在的问题，并做好整改督办，及时向主要领导报告情况。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**5.实行限时办结制度。各项重点任务都要明确完成时限。重点工作一般应在年度内完成，能够即时办结的事项要第一时间办结。未经主要领导同意，原则上不得将时限列为一年以上或“长期”。已经办结的工作，要第一时间销号。重点工作销号要经部门主要领导、分管领导分别签字后报委主要领导审定。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**6.实行反馈报告制度。对推进落实情况梳理汇总，坚持每季一通报，传导责任压力，推动问题整改；半年一推进，年中召开工作推进会，听取工作进展；年末一总结，年底召开工作汇报会，盘点成效、查找问题，推动工作提升。工作中的重要进展、突出问题随时报告。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（三）考核评价体系**

**制定纪检监察干部日常考核办法，对重点任务落实情况纳入日常考核，作为重要参考。加强日常跟进评价，采取书面、实地等多种方式了解掌握重点工作推进落实情况。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、冯昊**

**（四）督导通报体系**

**实行督办通报制度。对照台账任务内容，每月对重点工作落实情况进行统计研判，根据研判情况，向牵头部门发工作提示、督办通知；对问题突出的，下发整改通知，责令限期整改****，全力促推各项工作任务按时高质量完成。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**三、****组织实施**

**（一）压紧压实领导责任。委机关能力作风建设领导小组切实扛起主体责任，加强组织领导，细化分工、周密部署，确保承担的督办落实工作措施落实到位。**

**（二）建立完善推进机制。实行定期调度机制，领导小组办公室加强跟踪指导、定期盘点，每季度至少开展1次专题调度，6月、12月底前分别通报相关情况，推动重点工作任务督办走深走实。**

**（三）聚焦强化考核评价。将重点工作任务督办任务落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容。加大督导检查力度，定期跟踪问效。**

**（四）全程督导严格问责。委机关能力作风建设领导小组办公室将对重点工作任务督办工作情况进行监督检查，及时发现问题、督促整改。对活动推进不力、进展缓慢的，及时提示提醒、督促限期整改，进而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

**市纪委监委机关“能力作风建设年”活动**

**集中攻坚破难行动方案**

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为推动市纪委监委机关集中攻坚破难行动走深走实、取得实效，现制定本行动方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神以及省市机关能力作风建设工作会议精神，聚焦制约纪检监察工作高质量发展的突出问题，以钉钉子精神，集中力量、定向突破，着力解决一批难点问题，持续推动纪检监察工作高质量发展。**

**二、攻坚重点**

1. **围绕贯彻落实习近平总书记对我省重要讲话精神情况专项监督集中攻坚破难**

**目标任务：聚焦习近平总书记对我省重要讲话梳理出的6个方面26项具体任务开展监督检查，加大监督力度，重点加强对贯彻落实过程和工作成效的监督，推动落实落靠。**

**攻坚措施：一是建立贯彻落实习近平总书记对我省重要讲话精神情况工作台账，逐项明确责任部门及完成时限，动态更新落实情况。二是认真贯彻《省纪委监委关于新时代全面加强政治监督的意见》，突出监督重点，加强对“一把手”和领导班子监督，督促各级党委（党组）建立主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”和监督责任“四清单”，压紧压实“两个责任”，抓好中央八项规定精神、省市九项规定跟进监督，协助市委净化政治生态，营造风清气正的政治环境。着力推进政治监督具体化、常态化，以精准有力的监督推动习近平总书记对我省重要讲话精神落细落实。三是委机关监督检查室和派驻机构把落实习近平总书记对我省重要讲话精神情况作为日常监督重点，采取听取汇报、调研督导、专项检查、约谈函询、查阅资料等多种方式进行监督。四是把被巡察党组织落实习近平总书记对我省重要讲话精神情况纳入巡察监督重点，强化系统观念，统筹“四项监督”，形成工作合力，推动落实到位。**

**攻坚专班：组长 隋玉德**

**成员 狄 鑫 宋立一 张宏伟 王春亮 蔡 坤**

**李洪章 孙佰成 孙仲秋**

**责任部门：党风政风监督室**

**责 任 人：宋立一 张 颖**

**完成时限：2022年12月底取得阶段性成果**

1. **围绕群众身边“微腐败”专项治理集中攻坚破难**

**目标任务：通过开展公共资源交易、供销合作、粮食购销、农村集体“三资”管理、开发区建设等5项重点领域问题专项治理，有效整治群众身边的“微腐败”，不断增强群众获得感、幸福感。**

**攻坚措施：一是突出整治群众身边腐败行为，摸清教育医疗、社保医保、生态环保、农业农村等领域群众反映强烈的突出问题，重点抓好公共资源交易、供销合作、粮食购销、农村集体“三资”管理、开发区建设等5项专项整治，加大线索查办力度，维护群众合法权益。二是长效化推进“我为群众办实事”实践活动，推动建立群众点题、部门答题、纪委监督、社会评价治理机制。三是用好纪检监察建议，做实专项治理“后半篇文章”。**

**攻坚专班：组长 隋玉德**

**成员 宋立一 张宏伟 王春亮 蔡 坤 李洪章**

**孙佰成 孙仲秋**

**责任部门：党风政风监督室**

**责 任 人：宋立一 邹锐锋**

**完成时限：2022年12月底**

1. **围绕能力作风建设专项监督集中攻坚破难**

**目标任务：通过全员培训、调查研究、加强管理3项措施，年底前形成10篇以上高质量调研成果，努力实现纪检监察干部干事创业精气神明显提振，能力作风明显提升，工作质效显著提高。**

**攻坚措施：一是开展业务学习。建立常态化学习机制，坚持每周五下午固定学习制度，系统深入学习纪检监察业务知识。实施“点单式”专题培训，分门别类制定学习内容，增强培训的针对性和实效性。制定年度学习计划，广泛开展个人自学、骨干领学、答疑导学、跟进督学和案例教学。开展“业务大讲堂”，委领导、室主任、业务骨干授课，推动纪检监察干部提升监督执纪执法业务能力。二是改进工作作风。开展调查研究，制发《关于进一步加强和改进调查研究工作的实施方案》，结合工作实际和岗位特点，精准选题，深入调研，开展调研成果评选，推动成果转化应用。三是加强监督管理。进一步完善借调人员管理办法，严格规范借调、管理程序。严肃工作纪律，严抓请示报告制度执行，加强对打听案情、说情干预、违规过问案件情况监督检查处理，严肃查处纪检监察干部以案谋私、通风报信等违纪违法行为。**

**攻坚专班：组长 王晓军**

**成员 迟世江 葛世界 门利春**

**责任部门：纪检监察干部监督室**

**责 任 人：迟世江 唐 超**

**完成时限：2022年12月底**

1. **围绕优化营商环境专项监督集中攻坚破难**

**目标任务：通过专项监督，推动影响全市营商环境的175项问题完成整改，助力鸡西营商环境不断优化，并作为攻坚破难亮点工作来抓。**

**攻坚措施：一是拓宽监督渠道。搭建纪企沟通“绿色通道”，聘请营商环境监督员，定期听取“两代表一委员”、行业协会商会、市场主体诉求反映，完善与行政执法部门和司法机关问题线索移交机制。二是开展专项整治。围绕市场主体反映强烈、反复出现的问题，开展群众和市场主体办事难、地方和部门失信违诺等问题专项整治、“庸懒散慢浮”专项治理，常态化开展窗口单位监督检查，集中整治损害营商环境的作风和腐败问题。建立纪委监委专责监督、职能部门具体整治、上下联动推进落实工作机制，促进监督和监管同向发力。三是加大查处力度。对破坏营商环境问题线索“大起底”，对线索清晰具体、群众反映强烈的快查快办；对干扰多、阻力大、疑难复杂的案件，采取提级查办、异地管辖、联合办案等方式办理。定期通报典型案例，发挥警示震慑、教育引导作用。**

**攻坚专班：组长 隋玉德**

**成员 宋立一 张宏伟 王春亮 蔡 坤 李洪章**

**孙佰成 孙仲秋 吕文晏**

**责任部门：党风政风监督室**

**责 任 人：宋立一 邹锐锋**

**完成时限：2022年12月底**

1. **围绕中央环保督察反馈问题整改监督集中攻坚破难**

**目标任务：通过专项监督，推动有关部门力争完成251条侵蚀沟治理任务，实现矿山地质环境问题得到有效治理；秸秆综合利用率进一步提升；石墨行业污染物达标排放。**

**攻坚措施：一是落实治理整改主体责任，及时开展治理专项监督检查，发现问题及时督办整改，确保治理成效。二是督促相关部门，争取国家和省级资金支持，加大地方资金投入，拓宽投资渠道，落实经费保障，有序开展治理。三是加强与自然资源等部门沟通协商，统筹规划，共同推进治理。**

**攻坚专班：组长 刘润波**

**成员 孙仲秋 王春亮 刘 荣 陈 灼 孙国奇**

**责任部门：第六监督检查室**

**责 任 人：孙仲秋 赵炳璋**

**完成时限：2022年12月底取得阶段性成果**

1. **围绕湖泊水库专项巡察反馈问题整改集中攻坚破难**

**目标任务：做好巡察反馈79个问题的整改，力争年底前完成90%以上；总结经验做法，6月底向省委巡视办报告整改进展情况；督促行业主管部门建立管理制度，在6月底前至少形成1个管理办法。**

**攻坚措施：一是加强组织领导。召开市委巡察工作领导小组会议，听取全市湖泊水库使用权出让突出问题机动式巡察整改进展情况汇报，对巡察整改工作提出明确要求，面对面传导整改压力。二是强化日常监督。统筹协调市纪委监委各相关监督检查室做好巡察整改日常监督工作，加大现场检查力度，跟踪督促市国资局、兴凯湖管委会做好小兴凯湖使用权回收、资产评估、生态环境保护等重点问题的整改。三是推动建立完善制度。督促被巡察单位围绕重点岗位、重点事、重点人，紧盯风险点和关键环节建立健全制度机制，把解决共性问题、突出问题与完善制度结合起来，提高整改质效。**

**攻坚专班：组长 隋玉德**

**成员 高 昕 吴 琼 贾 媛**

**责任部门：市委巡察办**

**责 任 人：高 昕 吴 琼 贾 媛**

**完成时限：2022年12月底**

**三、组织实施**

**（一）压紧压实领导责任。各攻坚专班要切实扛起主体责任，加强组织领导，将集中攻坚破难行动与重点工作统筹协调、整体推进、督促落实。**

**（二）建立完善推进机制。实行定期调度机制，每月调度、季度督导、半年评估、年底验收，及时掌握工作进展，加强分析研判，强化跟踪督办，研究解决攻坚难点，推动集中攻坚破难行动走深走实。每月27日前，各责任部门将工作进展情况报送党风政风监督室。**

**（三）聚焦强化考核评价。将集中攻坚破难行动任务落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容，务求取得实效。**

**（四）全程督导严格问责。委机关能力作风建设领导小组办公室将对集中攻坚破难行动开展情况进行监督检查，及时发现问题、督促整改。对行动推进不力、进展缓慢的，及时提示提醒、督促限期整改，从而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

市纪委监委机关“能力作风建设年”活动

机关工作质效提升行动方案

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为进一步提升机关工作质效，结合工作实际，制定本方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，全面落实“五细”要求，大力弘扬“工匠精神”，深入开展治低、治粗、治差、创优“三治一创”活动，不断提升工作标准化规范化水平，为推动纪检监察工作向更高质量发展打牢基础。**

**二、目标任务**

**通过开展工作质效提升行动，引导纪检监察干部只争朝夕、精益求精、苦干实干、争创一流，着力解决工作跑粗、求精求细不够等工作标准不高、不规范等问题，促进纪检监察机关工作质量显著提高，工作效率显著提升。**

**三、具体措施**

**（一）深入查找问题。要以“五细”为目标，集中开展治低、治粗、治差、创优“三治一创”活动。围绕调查研究、政策制定、工作推进、督办问效等环节，深查影响机关工作质效的突出问题，纳入机关“能力作风建设年”问题清单和整改台账，专人专责、对账整改。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**（二）建立完善业务分析库。聚焦纪检监察、巡视巡察业务工作，5月中旬，健全完善涵盖上级政策要求、国内外先进经验、重点任务进展情况等方面内容的业务分析库，推动干部掌握上情、了解外情、熟悉内情，主动对标、找准差距、提升质量。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（三）持续优化工作流程。对委机关整体工作流程进行一次全面梳理，开展自查自评。4月中旬，对程序不优、环节不简、运转不畅等问题，进行一次重新优化简化。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（四）加强机关管理。在政务管理方面，进一步完善办文工作流程和各层级把关审批程序，建立健全政务管理制度，统一规范机关公文类别格式，不断提升政务工作标准化、规范化水平。在事务管理方面，强化事业单位运行、后勤保障、安全保卫、疫情防控、车辆和食堂管理，建立健全各类规章制度，推动机关事务服务规范顺畅运转。在财务管理方面，细化梳理各项制度机制，明确预算、资产、采购、项目等管理规定，厘清财务支出、大额资金使用的审批权限、审批流程，做到机关财务管理规范运行。建设数字机关，加快建设安全高效的无纸化办公系统，提高电子政务内网使用效率，提高工作效率。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（五）做实做优领导干部“走流程”。认真执行《关于常态化开展领导干部“走流程”的指导意见》和《关于进一步规范领导干部“走流程”的实施办法》，采取“4+N”方式，围绕疫情防控、流程优化、群众办事体验、“走流程”回头看等方式，持续组织领导干部以普通办事群众和工作人员身份直入一线，发现解决“低粗差”问题，优化工作流程、促进质效提升。处级以下领导干部每季度至少走1次。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、冯昊**

**（六）激励推动创先晋位。建立年初定标、年底对标制度，明确委机关晋位赶超、争创一流的标准和方向。3月底，形成委机关在全省全市创先晋位工作清单，年底对标验收。注重发掘选树落实“五细”要求、弘扬“工匠精神”的典型案例。对受到上级部门或领导同志表扬肯定优秀工作范例，及时印发通报，加大宣传力度，引导机关干部互鉴互学、对照提升。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（七）健全长效机制**

**1.认真执行中办、国办印发的《党政机关公文处理工作条例》和我省《实施细则》，确保按时限要求起草完成文件需制定贯彻落实意见或具体措施的文稿，提高办文效率。要建立健全重大事项、重点任务、重要工作督办制度，实行清单化管理、项目化推进、闭环式落实的工作机制，对上级部署、领导交办事项，做到雷厉风行、马上就办。落实双重领导要求，严格执行向省纪委和市委重大事项请示报告制度。进一步完善常委会议事规则，明确议事范围、程序要求。进一步完善县纪委监委向市纪委监委重点工作、重要案件、重大事项请示、报告、备案制度。探索建立对下级纪委的业务考核评价机制。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**2.坚持以“抓党建、促规范、提质效”为主线，实施党支部标准化规范化建设筑基工程、党建与业务工作融合工程、党员干部能力提高工程，打造最佳机关党建品牌。制定党支部标准化规范化建设实施意见、考核办法及“三级四岗”责任清单，健全党建工作推进机制，完善临时党支部管理办法，发挥基层党组织在审查调查、巡察工作中的政治引领和监督保障作用，促进党建与业务深度融合。发挥新时代机关党建的示范引领作用，丰富文体活动，凝聚团队力量，激发干事创业活力。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**3.建立层级把关责任制，明确各层级把关事项和责任。完善向上级纪委报告线索管理、立案审查调查和处分处置工作机制。梳理完善案件初核、立案、审查调查、审理、结案等环节工作规范运行机制。完善案件文书模板，对文书使用作出详细规定，为依规依纪依法办案提供范本。**

**责任部门：案管室 责任人：蒋 磊、刘洋**

**4.建立健全谈心谈话制度，多渠道发现了解干部，精准识别干部，严格干部选任程序，严把人选资格条件，加大干部轮岗交流力度，培养复合型干部。严格规范派驻机构考核，科学设定考核指标，强化“室组”联动、“组组”协同，督促派驻干部认真研究驻在部门业务，增强派驻监督效能。探索制定基层纪委聚焦主责主业工作办法，提升基层纪检监察干部履职能力。加强和规范党内政治生活，提高领导班子民主生活会质量。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、冯昊**

**5.坚持党对意识形态工作的绝对领导，完善常委会研究意识形态工作办法，落实意识形态工作责任制。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**（八）强化成效评估。加强对工作质效提升行动情况的成效评估，通过质效自查，及时发现问题，及时整改提高。要通过随机抽查等多种务实管用的方法，精准反映各部门质效提升实际情况，对成效好的部门加强正向激励，对工作不到位的及时约谈，督促各方面真正把责任落实到位。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**（九）及时通报“低粗差”问题。实行月记录、季通报，每月领导班子成员根据分工记录质效问题和责任人，办公室月底汇总、给予提醒；每季度内部通报“低粗差”问题，对连续2次被通报问题的责任人督促限期整改。**

**责任部门：办公室 责任人：刘鹏宇、高宝春**

**四、组织实施**

**（一）压紧压实领导责任。委机关能力作风建设领导小组切实扛起主体责任，加强组织领导，细化措施、明确时限、周密部署，确保机关工作质效提升行动工作措施落实到位。**

**（二）建立完善推进机制。实行定期调度机制，领导小组办公室加强跟踪指导、定期盘点，每季度至少开展1次专题调度，及时掌握情况、发现解决问题，推动机关工作质效走深走实。**

**（三）聚焦强化考核评价。将机关工作质效提升行动落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容。加大督导检查力度，定期跟踪问效。**

**（四）全程督导严格问责。委机关能力作风建设领导小组办公室将对机关工作质效落实情况进行监督检查，及时发现问题、督促整改。对活动推进不力、进展缓慢的，及时提示提醒、督促限期整改，进而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

**市纪委监委机关“能力作风建设年”活动**

**执纪执法水平提升攻坚行动方案**

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为进一步提升纪检监察机关执纪执法水平，结合工作实际，制定本方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，结合“能力作风建设年”活动，以提高纪法能力、严把纪法标准、整合纪法制度为着力点，有效提升执纪执法水平，持续推进鸡西纪检监察工作高质量发展。**

**二、目标任务**

**通过业务学习、监督检查、整章建制，着力解决业务能力不强、纪法运用不精准、办案程序不规范、制度执行不严格、安全意识不强等问题。**

**三、主要措施**

**（一）开展业务学习，提高纪法能力**

**1.组织开展“综合业务大讲堂”。围绕党规党纪、案件线索办理、监督检查和审查调查程序、案件统计分析、办案安全等专题，分门别类制定学习内容，开展专题培训，提升专业素养。每周组织开展一次“综合业务大讲堂”。落实“以案为教”培训，组织班子成员、各室部负责人及业务骨干登台授课。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、雷胜**

**2.开展评选活动。组织开展“五细”业务骨干和办案能手评选，引导党员干部增强工作本领。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**（二）进行监督检查，严把纪法标准**

**1.对案件全过程监管。对委机关自办案件、各县（市）区纪委监委案件的程序质量，开展抽查检查，重点检查以下几个方面。**

**（1）问题线索管理和处置情况。重点监督检查专人负责管理问题线索，逐件编号登记，建立问题线索管理台账情况；每月汇总问题线索和处置情况；严格按照审批层级、时限要求及时分办问题线索情况；建立健全跟踪督办机制，通过工作提示、通报、限期办结、约谈、督办等方式，加快推进问题线索处置和案件办理进度情况；及时将工作中发现的线索向案管室移交或备案；超期未处置、未办结的问题线索和案件情况。**

**（2）依规依纪依法办案情况。重点监督检查严格按照办案程序规范办案，初核、立案、审查调查、审理、结案等主要环节的规范运行情况；严格执行民主集中制，对于线索处置、谈话函询、初步核实、立案审查调查、案件审理、处置执行、复审复核中的重要事项，经集体研究后报批情况；规范使用办案文书，包括格式规范、案件层次描述清晰、表述准确、认定事实证据充分情况；分管领导、审查调查组组长、部门负责人在线索处置、制定工作方案、报告认定事实、适用纪法规定等主要环节严格执行层级审核把关制情况；办理第四种形态案件认真落实“一案三书三报告一建议”制度情况。**

**（3）组织协调情况。重点监督检查组织召开反腐败协调小组会议；及时向本单位传达党中央关于反腐败工作决策部署、省委和省委反腐败协调小组工作要求、市委和市委反腐败协调小组工作要求情况；与反腐败协调小组成员单位和相关单位责任部门加强日常沟通联系情况；认真落实《关于进一步推进受贿行贿一起查的意见》，与司法执法机关联合形成惩治行贿的工作合力；成员单位之间问题线索（案件）及时移交，手续完备情况；及时协调办理符合规定且手续齐全的协作事项情况。**

**（4）统计分析工作情况。重点监督检查指定专人负责信息化办案平台、检举举报平台（基层版）和案管系统7.0情况；严格按照时限上报数据情况；按照工作提示要求完善录入质量情况；问题线索和案件线上线下同步录入信息化办案平台和检举举报平台（基层版），数据是否与案管系统7.0一致情况；退回补充调查、不起诉和“三类案件”情况；科学运用监督执纪“四种形态”；按要求填报日常监督各项指标情况。**

**（5）措施使用管理情况。重点监督检查建立措施使用台账，并适时更新措施使用台账情况；每季度向上级报告重要措施使用情况；未经批准采取措施情况；案件进展不必要的情况下采取技术调查措施、限制出境措施情况；按照职务严格履行审批权限；超范围、超时限使用措施情况；措施文书备案是否及时情况。**

**（6）涉案财物管理情况。重点监督检查建立涉案财物管理台账；指定专人对涉案财物登记、入库、调用、出库和处理各个环节进行精准管理情况；在对涉案财物采取查封、扣押措施以及移交保管、调用、返库等环节全程录音录像，或不具备录音录像条件下，由在场人员签名确认情况；超范围、超标的采取查扣措施情况；移交、保管、处置涉案财物时严格履行审批程序情况。**

**（7）信息查询平台使用管理情况。重点监督检查严格执行审核查询审批手续情况；查询人员资格等问题情况。**

**责任部门：案管室 责任人：刘洋、黄丽明、张琛**

**2.开展案件质量评查。对委机关案件承办部门移送审理的案件、各县（市）区纪委监委报批案件和备案案件开展质量评查。重点评查以下几个方面。**

**（1）事实证据。主要评查主体身份、事实证据、责任认定等内容。**

**（2）定性处理。主要评查行为定性、条规适用、处理意见、涉案财物处理等内容。**

**（3）程序手续。主要评查审查调查程序、违纪违法事实见面程序、移送审理（商请提前介入）程序、案件审理程序、报批备案程序、法法衔接程序等内容。**

**（4）管理文书。主要评查管理机制、审理文书、案卷归档等内容。**

**（5）处分执行。主要评查处分决定宣布、通告、函告，处分决定执行等内容。**

**责任部门：案件审理室 责任人：马洁、戴维韦、周京**

**3.审查调查安全检查。对“走读式”谈话安全、留置安全、办案场所安全，不定期巡查和定期抽查检查。重点检查以下方面。**

**（1）“走读式”谈话安全工作。主要检查谈话前的安全风险评估、谈话提纲、谈话方案确定的谈话组成员和安全员、谈话时间地点、安全预案、安全首课、领导首谈、谈话对象的通知、接送方式和人员的确定、谈话对象的血压心率；谈话中谈话人严格按照谈话方案确定的方式和内容谈话，办案人员贴身引导陪同，谈话对象就餐、休息、如厕等合法权益和安全保障，安全用笔、硅胶餐具的使用，谈话时间和时长，谈话人员的形象和文明规范语言，依归依纪依法谈话，心理疏导和减压，全程录音录像；谈话后“手递手”交接、适时适度回访。**

**（2）留置安全工作。主要检查看护人员着装、近身看护、注意力、与留置对象接触、看护姿态、保证留置对象合法权益；谈话审批手续、谈话台账、使用手机审批单、办案人员形象、文明规范语言、谈话时间时长；安全员安全检查、餐饮安全、留置对象体检服药、留置对象思想情绪和身体状况的上报等履职情况和记录；医护人员进行体检、用药、处置、核酸检测、交接班记录。**

**（3）办案场所安全工作。“走读式”谈话场所医疗人员及急救设施和应急药品的配备、消防设施的配备、出入人员登记表、疫情防控措施、安检措施；留置场所驻点医务、急救药品、医疗器械的配备，与急救单位和协作医院的紧急响应机制和“绿色通道”，外出就医处置流程，看护队伍的建立和管理，突发事件的应急响应，三餐的留样登记，疫情防控措施等。**

**责任部门：案件监督管理室、各监督检查室**

**责 任 人：各监督检查室主任、蒋磊、王煊扬、刘一霖、许辉**

**（三）抓好整章建制，整合纪法制度**

**1.建立完善案件管理类制度。做实案件基础工作，强化办案过程指导，提升初核工作质量。建立检举揭发问题线索处置机制，开展重复举报问题线索专项筛查，建立问题线索台账。统一案件文书模板，规范各类文书格式、写作要求。建立案件跟踪督办机制、涉案人员处理意见审核提请机制，健全细化财物收缴移交保管处置各环节监管制度，稳步推行“一案三书三报告一建议”制度。**

**责任部门：案件监督管理室**

**责 任 人：刘洋、黄丽明、张琛、刘雨馨**

**2.建立完善监督检查类制度。健全审查调查措施使用监管制度，纪检监察机关与公检法机关沟通协作、监察执法与刑事司法衔接等机制，完善执纪执法权力运行监督制约机制，健全线索处置、审查调查、案件审理、复查复议全过程监督管理制度。建立“同志式”谈心谈话、“帮扶式”监督检查、“救助式”执纪执法工作机制。**

**责任部门：案件监督管理室、案件审理室**

**责 任 人：蒋磊、马洁、刘洋、黄丽明、戴维韦、周京、张琛**

**3.建立完善审查调查安全类制度。完善办案安全风险防范责任制度，加强对办案场所安全，规范“走读式”谈话和留置安全的监管。针对留置案件安全员和内审组、外核组细化安全分工、明确安全职责。这项工作作为执纪执法水平提升攻坚行动的亮点经验。**

**责任部门：案件监督管理室**

**责 任 人：蒋磊、王煊扬、刘一霖**

**四、组织实施**

**（一）压紧压实领导责任。委机关能力作风建设领导小组切实扛起主体责任，加强组织领导，将执纪执法水平提升工作与重点工作统筹协调、整体推进、督促落实。**

**（二）建立完善推进机制。实行定期调度机制，领导小组办公室加强跟踪指导、定期盘点，每季度至少开展1次专题调度，及时掌握情况、发现解决问题，推动执纪执法水平提升工作走深走实。**

**（三）聚焦强化考核评价。将执纪执法水平提升攻坚行动任务落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容。加大督导检查力度，定期跟踪问效，定期通报监督检查中发现的问题，督促整改到位。**

**（四）全程督导严格问责。委机关能力作风建设领导小组办公室将对执纪执法行动开展情况进行监督检查，及时发现问题、督促整改。对活动推进不力、进展缓慢的，及时提示提醒、督促限期整改，进而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**

**市纪委监委机关“能力作风年”活动**

**不良作风整治行动方案**

**根据《市纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为推动机关干部作风持续好转，结合工作实际，特制定本方案。**

**一、总体要求**

**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于纪检监察干部打铁还需自身硬的政治要求，立足工作职责，将从严教育管理监督贯穿委机关不良作风整治行动全过程，努力打造一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军。**

1. **整治重点**

**坚持问题导向，加大整治力度，着力解决廉洁文化建设不到位，联系群众不够深入，落实干部监督主体责任不够，违规过问、跑风漏气、以案谋私等自我要求不严问题，树立纪检监察干部良好形象。**

**三、主要措施**

**（一）加强廉洁文化建设**

**1.制定市纪委监委加强新时代廉洁文化建设工作措施落实方案。深入开展委机关新时代廉洁文化建设，弘扬东北抗联精神、北大荒精神、鸡西第一党支部、红灯记等鸡西地域红色文化。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、王超**

**2.利用身边典型案例创作廉洁文化精品，开展“家庭助廉主题教育活动”，教育引导纪检监察干部筑牢思想根基和道德防线。依托监督办案优势，开展“零距离”警示教育，培育以党性为魂、担当为要、廉洁为本的纪检监察机关文化。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、周佳睿**

**3.更新廉政教育场馆布展内容，增加纪检监察干部违纪违法案件展板专区和视频实录。通过影音回放、视频连线组织本地纪检监察机关领导班子成员及中层以上干部旁听庭审。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、周佳睿**

**4.把警示教育列入年度干部培训计划编制和课程设置，推动纪检监察干部队伍警示教育形成长效机制。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、雷胜**

**5.将纪检监察干部队伍警示教育工作纳入年度党建工作目标任务，以党支部为单位，学习警示教育相关材料，每年开展一次警示教育、撰写一篇心得体会并在所在党支部交流研讨。加强专案组临时党支部警示教育，开案首课要有警示教育内容。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**（二）密切联系群众**

**6.广泛开展调查研究，制定下发《关于进一步加强和改进调查研究工作的实施方案》，结合工作实际，精准选题，深入调研，开展调研成果评选，推动成果转化应用。**

**责任部门：研究室 责任人：门利春、全旺坤**

**7.畅通“信、访、网、电”举报渠道，架好联系人民群众的“连心桥”，树立方便于民的风气。**

**责任部门：信访室 责任人：吕文晏、范丹萍**

**8.持续推进“我为群众办实事”实践活动，深化整治群众身边的腐败和作风问题。**

**责任部门：党风政风监督室 责任人：宋立一、邹锐锋**

**（三）坚持上下协同联动**

**9.市、县（市）区纪委常委会每半年听取一次纪检监察干部监督工作情况汇报，遇有重大问题及时召开常委会会议研究解决。同时，每半年向上级干部监督机构报告干部监督工作情况和开展警示教育工作情况，重要情况随时报告。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、薄满志**

**10.市、县（市）区纪委监委领导班子召开专题民主生活会，班子成员带头检视剖析、引为镜鉴、举一反三、认真整改。上级纪检监察干部监督部门每年有重点的参与督导下一级领导班子民主生活会。**

**责任部门：组织部 干部监督室**

**责 任 人：葛世界、迟世江、雷胜、徐德鑫**

**11.市、县（市）区纪委监委要把履行干部监督工作情况纳入年度考核和述职述廉述责的重要内容。加强对下级纪检监察机关主要负责人贯彻落实党内政治生活、民主集中制、选人用人等情况监督检查。**

**责任部门：组织部、干部监督室**

**责 任 人：葛世界、迟世江、薄满志、雷胜**

**12.把干部监督工作纳入对全市各级纪检监察机关政治生态建设成效考核内容。**

**责任部门：党风政风监督室 责任人：宋立一、张颖**

**13.市、县纪委监委每年年底前对本地区干部违纪违法特点进行分析研判，有针对性的提出干部队伍建设的意见和建议。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、唐超**

**（四）加强监督管理**

**14.加强对委机关各部门贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要讲话和重要批示精神的传达学习、制定措施、工作成效及发挥监督保障执行、促进完善发展作用情况监督检查。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、唐超**

**15.进一步完善借调人员管理办法，严格规范借调、管理程序。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界 、冯昊**

**16.制定纪检监察干部日常考核办法，进一步规范考核内容、程序、方法。**

**责任部门：组织部 责任人：葛世界、雷胜**

**17.坚持作风和纪律问题早发现、早提醒、早纠治，每年组织纪检监察干部廉政档案填报更新，开展与下级纪委监委主要负责人监督谈话，对新任职主要负责人到岗后开展监督谈话，针对有关部门苗头性倾向性问题，与主要负责人开展提醒谈话。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、徐德鑫**

**18.加强八小时以外监督，多渠道了解纪检监察干部情况，组织实施干部监督管理责任情况写实记录，对“关键少数”做到“一口清”。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、徐德鑫**

**19.鼓励培育良好家风家教和健康兴趣爱好，进一步净化朋友圈、社交圈。**

**责任部门：机关党委 责任人：冷冰茹、陈卓**

**20.聚焦纪检监察机关不担当不作为和不精准乱作为，综合运用委机关有关部门督导监督检查结果，对发现存在的履职用权问题坚决处理。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、薄满志**

**21.加强对涉及纪检监察干部舆情信息的收集研判，回应关切、有效处置。**

**责任部门：宣传部 责任人：单虹飞、赵自强**

**22.开通网上纪检监察干部举报监督平台，对群众反映的纪检监察干部问题循线深挖、科学甄别、严肃查处。**

**责任部门：信访室 责任人：吕文晏、范丹萍**

**23.严肃工作纪律，加强对打听案情、说情干预、违规过问案件情况监督检查处理。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、徐德鑫**

**24.对纪检监察干部违反中央八项规定精神，无视规矩、我行我素、口大气粗、交往不纯、跑风漏气、以案谋私的人和事严肃查处，通报曝光典型案例，坚决防治“灯下黑”。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、薄满志**

**25.对有关部门（单位）连续发生纪检干部违纪违法和内设机构主要负责人严重违纪违法开展“一案双查”。**

**责任部门：干部监督室 责任人：迟世江、薄满志**

**26.认真执行《关于进一步做好关心关怀纪检监察干部心理健康工作的通知》《关于为受到失实检举控告纪检监察干部予以澄清正名的实施意见》，为担当作为的纪检监察干部撑腰鼓劲。**

**责任部门：组织部、干部监督室**

**责 任 人：葛世界 、迟世江、唐超**

**四、组织实施**

**（一）压实领导责任。委机关能力作风建设领导小组切实扛起主体责任，加强组织领导，将不良作风整治行动与重点工作统筹协调、整体推进、督促落实。各责任部门负责人要扛起第一责任人的责任，认真贯彻落实，务求取得实效。**

**（二）狠抓推进落实。坚持每季度至少开展1次专题调度，加强跟踪指导、定期盘点，及时掌握情况、发现解决问题，通报各项重点任务完成情况，推动工作走深走实。**

**（三）强化考核评价。将不良作风整治行动任务落实情况纳入市纪委监委日常考核评价，作为委机关“能力作风建设年”活动专项考核评价的重要内容。**

**（四）严格督导问责。委机关能力作风建设领导小组办公室将对不良作风整治开展情况进行监督检查，及时发现问题、督促整改。对推进不力、进展缓慢的，及时提示提醒、督促限期整改，进而推动委机关“能力作风建设年”活动取得扎实成效。**